

EJEMPLO

A woman with long brown hair, wearing a light-colored blazer, sits at a desk in an office, looking at a laptop. A large elephant is standing next to her, leaning its head on the desk. The scene is overlaid with a blue tint.

# Implantando soluciones de movilidad ESG con éxito

Marzo 2024

# ÍNDICE

01



¿Qué es Imbric?

02



ESG  
Grupo Mutua

03



Casos de éxito  
Movilidad ESG

# De taksee business taxi solutions a Imbric MaaS

Evolución facturación y principales hitos

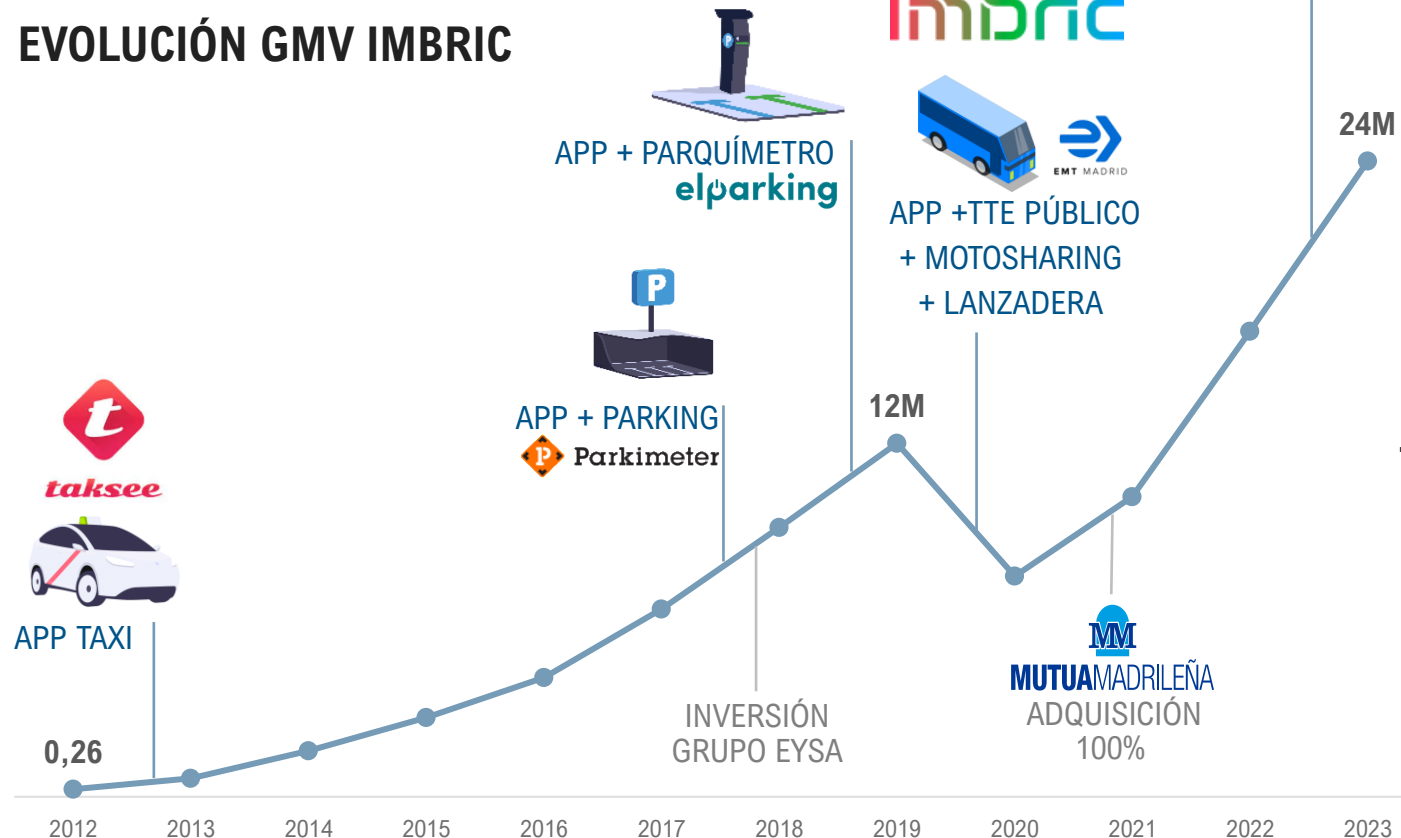


APP + ASISTENCIA EN CARRERA  
+ GESTIÓN PARKING CORP

## SOLUCIONES ESPECÍFICAS

- EMPRESAS
- SALUD
- ASISTENCIA
- ÚLTIMO KM
- REAL ESTATE
- RETAIL

## EVOLUCIÓN GMV IMBRIC



## +1,1M TRANSACCIONES 2023

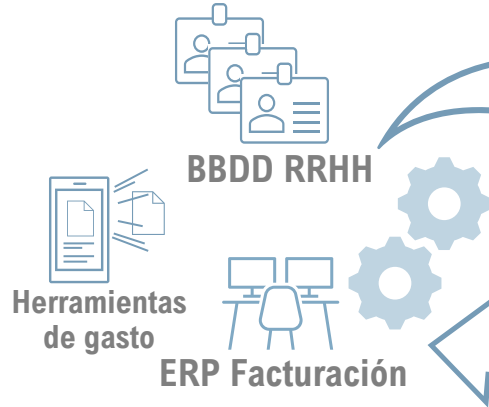
- +780K
- +12K
- +65K
- +130K
- +150K



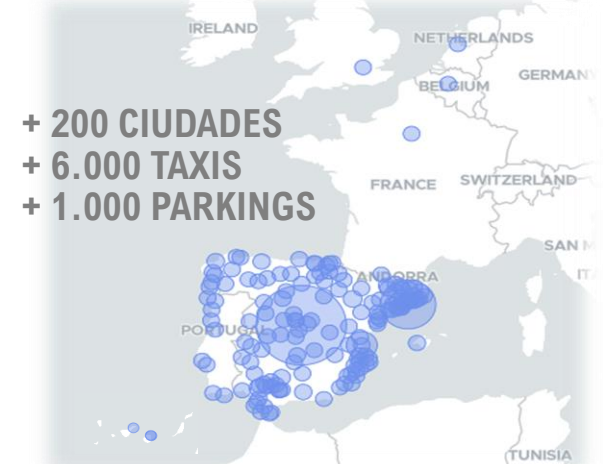
# Solución de movilidad integral

Adaptable y modulable a las necesidades de la empresa

## Integraciones



## Cobertura



+1000 aparcamientos



Taxis profesionales

Car & motosharing

Aparcamiento y recarga patinetes



Lanzaderas de empresa (transporte diario al trabajo)



Parquímetros +100 ciudades

Reporte km certificados

Autobús público EMT Madrid

Optimización del aparcamiento de la sede corporativa

# ÍNDICE

01

¿Qué es Imbric?

02

**ESG**  
**Grupo Mutua**

03

Casos de éxito  
Movilidad ESG

# ESG en el Grupo Mutua Madrileña

TOP10 ranking merco 2023



< mR mercoRESPONSIBILITY ESG

2023 v

Position	Company	Points
1	GRUPO SOCIAL ONCE	10000
2	INDITEX	7787
3	MERCADONA	7718
4	IKEA	7705
5	MAPFRE	7183
6	MAHOU SAN MIGUEL	6813
7	MUTUA MADRILEÑA	6528
8	CAIXABANK	6506
9	LEROY MERLIN	6491
10	DANONE	6414

### Sistema "residuo cero"

La gestión de residuos garantiza el reciclado del 100% de los residuos generados en los edificios propiedad de Mutua.

### Movilidad eco

Grupo Mutua cuenta con diversas medidas para reducir las emisiones asociadas a los desplazamientos de sus empleados al trabajo.

### ISO 14001 e ISO 50001

Nuestros sistemas de gestión ambiental están certificados por estándares con reconocimiento internacional.

## Nuestra gestión responsable y sostenible en cifras

12,8

años de antigüedad media en las pólizas de auto.

13.954

talleres colaboradores.

100%

energía eléctrica que consumimos es de origen renovable.

+2 mill

de euros destinados al apoyo de la investigación médica en España.

56%

de la plantilla de Mutua son mujeres.

40.000

personas beneficiadas directamente por los proyectos de acción social de la Fundación Mutua.

5.700

jóvenes participaron en 2022 en la campaña de seguridad vial "Agárrate a la vida".

+18,59%

de reducción de huella de carbono respecto al ejercicio anterior.

# Alineamiento de enfoques tradicionales Imbric con Grupo Mutua

## La Sostenibilidad de la economía local y la relación con los partners y colaboradores

Imbric apoya a aquellos proveedores que estuvieron en los inicios



Entrevistamos y formamos a los colaboradores



Tratamos de ser justos en la gestión de incidencias



Valoración después de cada servicio



### Responsables con nuestros proveedores

Mantenemos con nuestros proveedores una relación transparente, de responsabilidad compartida y sostenida en el tiempo.

COMPROMISO CON PROVEEDORES



Gestión responsable con proveedores



Procesos de homologación y contratación



Responsabilidad en la cadena de suministro



Valoración de proveedores y control de calidad

### ALGUNAS CIFRAS 2022

92%

de nuestros proveedores son locales.

13.954

talleres colaboradores a lo largo de todo el territorio español.

97%

de nuestros talleres colaboradores son pymes y autónomos.

Los taxistas colaboradores son conductores profesionales con conocimiento de la ciudad



+7.000 taxistas y partners está en crecimiento para dar el mejor servicio



Distribución de la riqueza a través de autónomos y cooperativas pagando los impuestos en España



# ÍNDICE

01

¿Qué es Imbric?

02

ESG  
Grupo Mutua

03

Casos de éxito  
Movilidad ESG

# Ley de Movilidad Sostenible: por convicción o por obligación

Las grandes empresas tendrán obligación acordar con los trabajadores Planes de Movilidad Sostenible



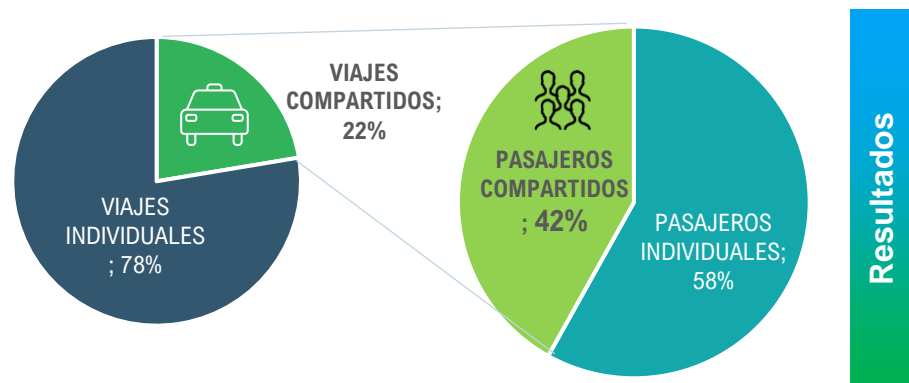
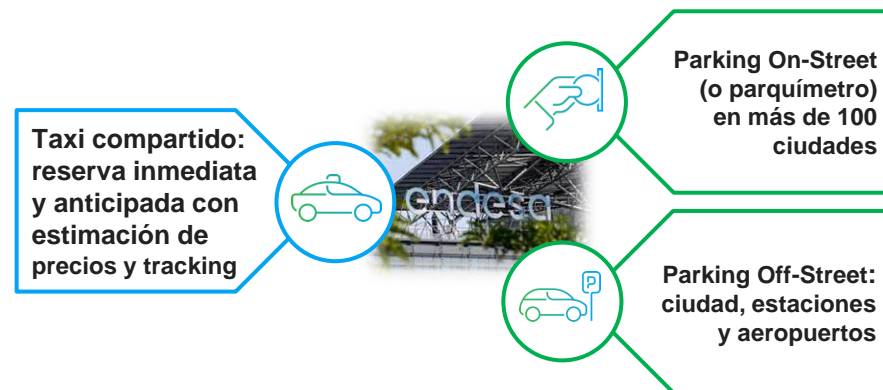
# Movilidad y taxi compartido en Endesa

Ha conseguido ahorrar un 25% de coste y de emisiones en traslados en taxi, además de la deducción del IVA, la automatización del procesos y el control sobre la partida de movilidad.

## Objetivos de la política de viajes

- Bienestar del empleado y mitigación de riesgos
- Empoderamiento del empleado: autogestión de su presupuesto
- Simplificación del proceso de aprobación y acceso a información
- Únicamente viajes justificados para el negocio

## Proyecto movilidad & "taxi compartido"



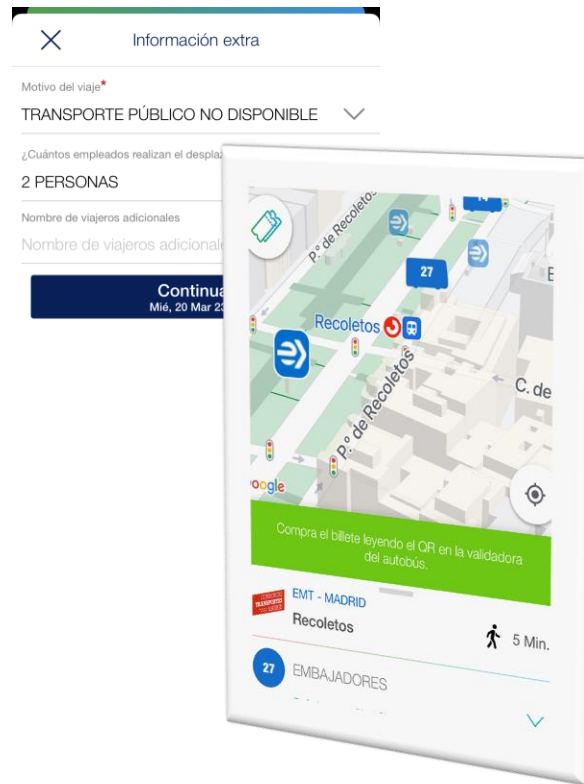
# Movilidad y taxi compartido en Endesa

El taxi compartido se complementa con otras funcionalidades destinadas a un uso racional.



**STANDARD**  
3 - 7 min.

6€ - 6€  
Aprox.



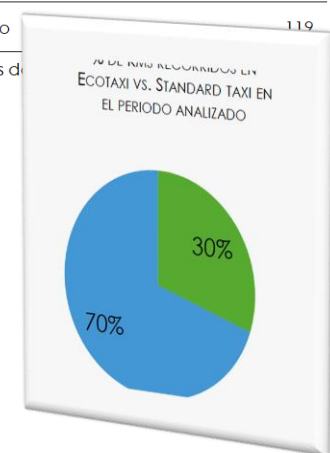
Aviso destino cercano <1km

Priorización del transporte público

**Resumen acumulado**

CONCEPTO	CANTIDAD
Núm. de servicios	243
Km recorridos	11.847
Kg CO2 emitido	1.411
Kg CO2 reducido (*)	152
gr CO2 emitido / Km recorrido	119

(\*) Diferencia entre emisiones de 100% diesel (132 gr/km)



Reporte de kilometraje y emisiones de CO2

# Plataforma MaaS para Merlin Properties

Facilitador del commuting diario a la oficina

## MaaS Corporativo

**+1k usuarios mensuales realizan +14k reservas de lanzaderas corp. (Pza. Castilla, Avda América y Pozuelo)**

**1,9k usuarios de parking corporativo realizan 19k reservas al mes**

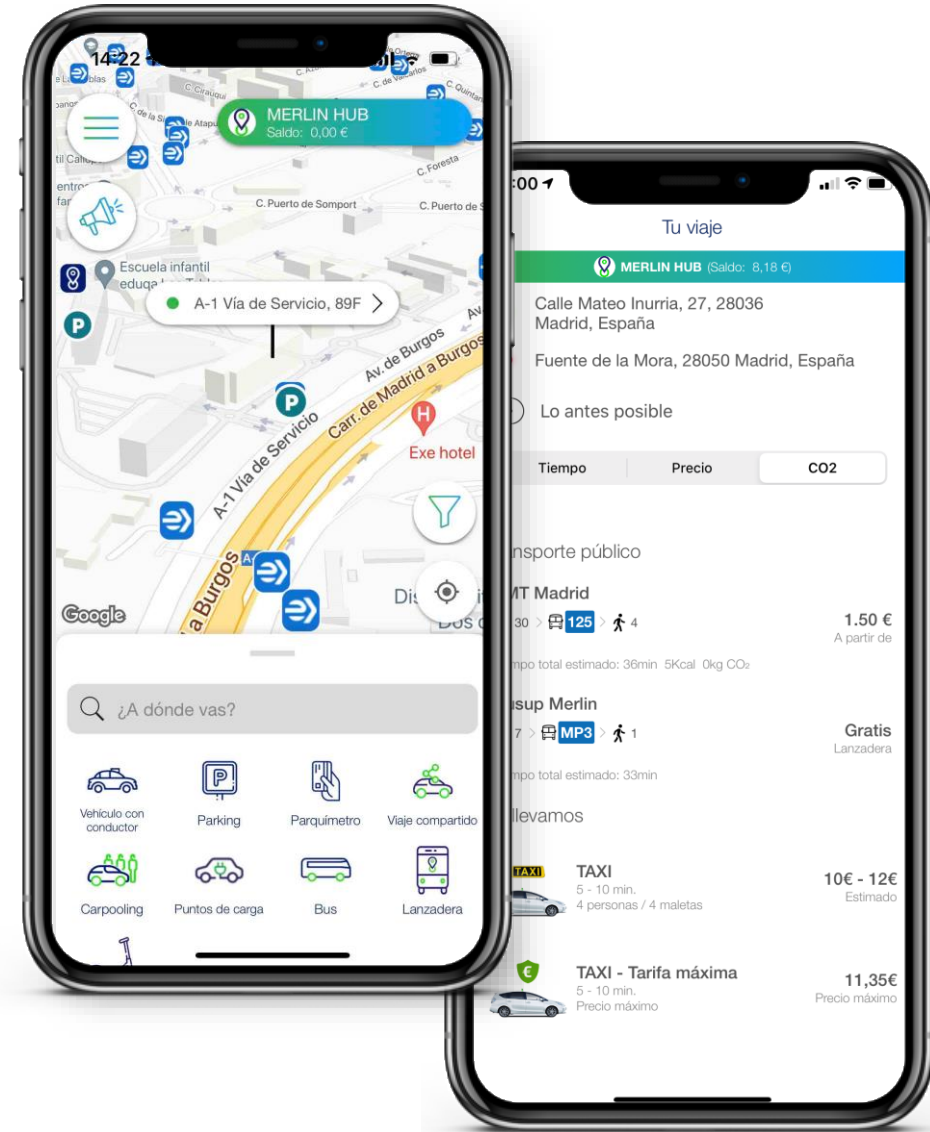
**Carpooling 33k trabajadores de diferentes empresas pueden compartir coche para ir a trabajar**

**Tte. Público Billetes sencillos en las 206 líneas de la EMT de Madrid**

**Parking On & Off-Street y gestión de los aparcamientos corporativos para sus inquilinos**

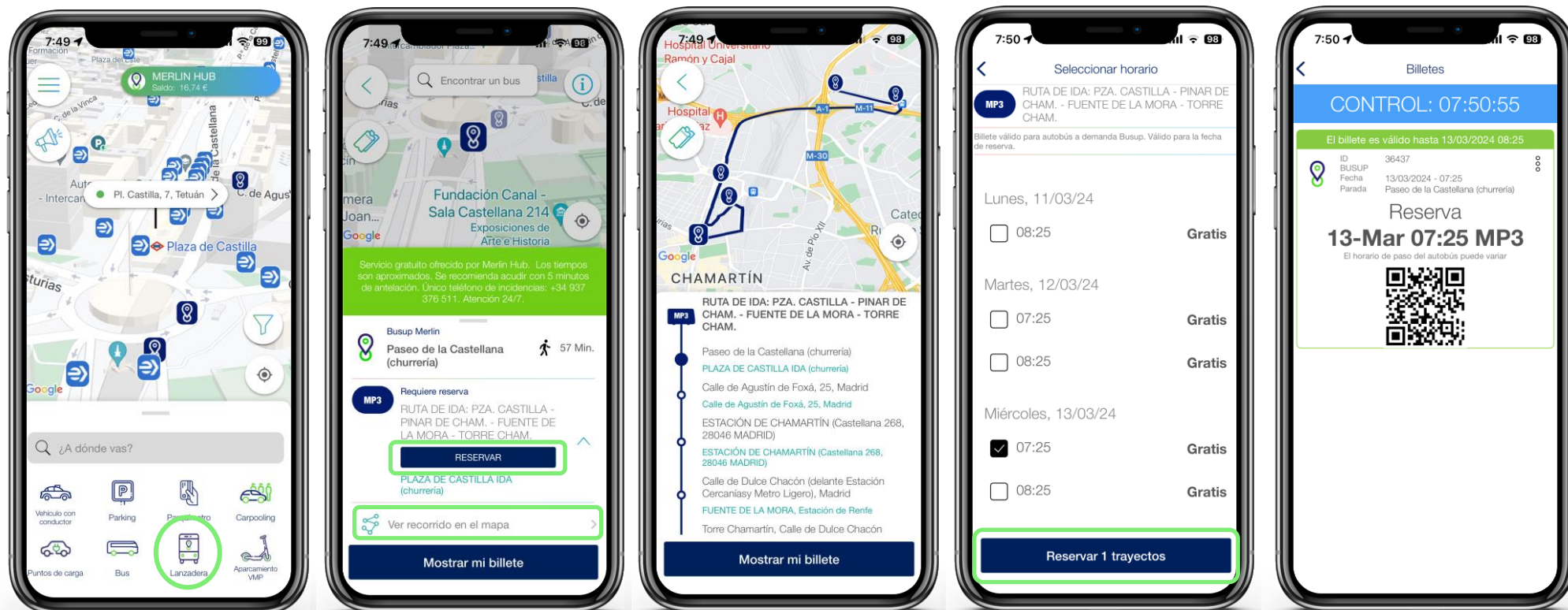
**KPIs**

- 33** Edificios de oficinas en Madrid-Norte
- 33k** Usuarios potenciales que trabajan en dichos edificios
- 59** Compañías inquilinas de primer nivel
- 8,5k** Usuarios (7k de lanzadera, 1,5k de parking corporativo)



# Digitalización del servicio de lanzadera

Reserva anticipada, billete digital y control de acceso a la lanzadera



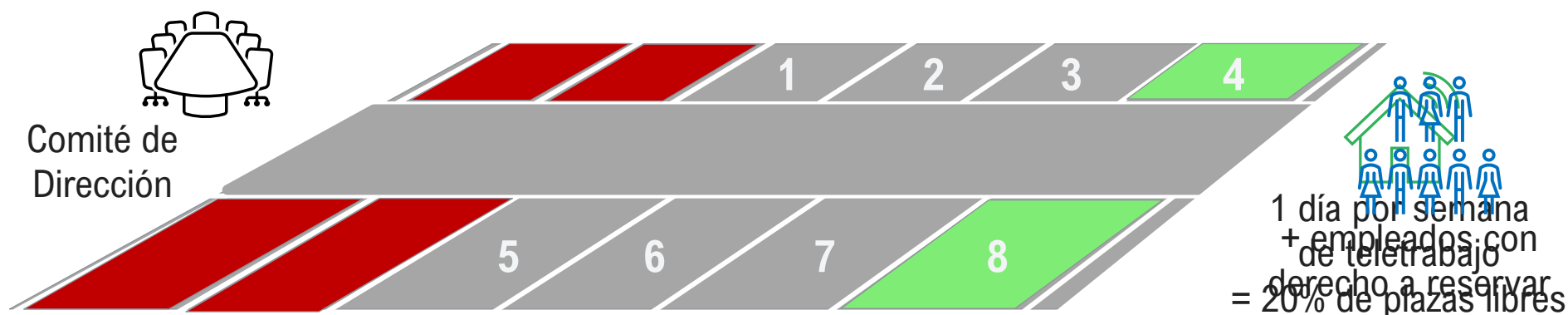
Ventajas de la digitalización de lanzaderas:

1. Control de acceso únicamente a usuarios registrados
2. Análisis de capacidad / ocupación para dimensionar el servicio
3. Mejora de la información y servicio a los usuarios (tracking del autobús)

# Optimización de la gestión del aparcamiento corporativo en la era del teletrabajo

Digitalización de la reserva y acceso al aparcamiento corporativo

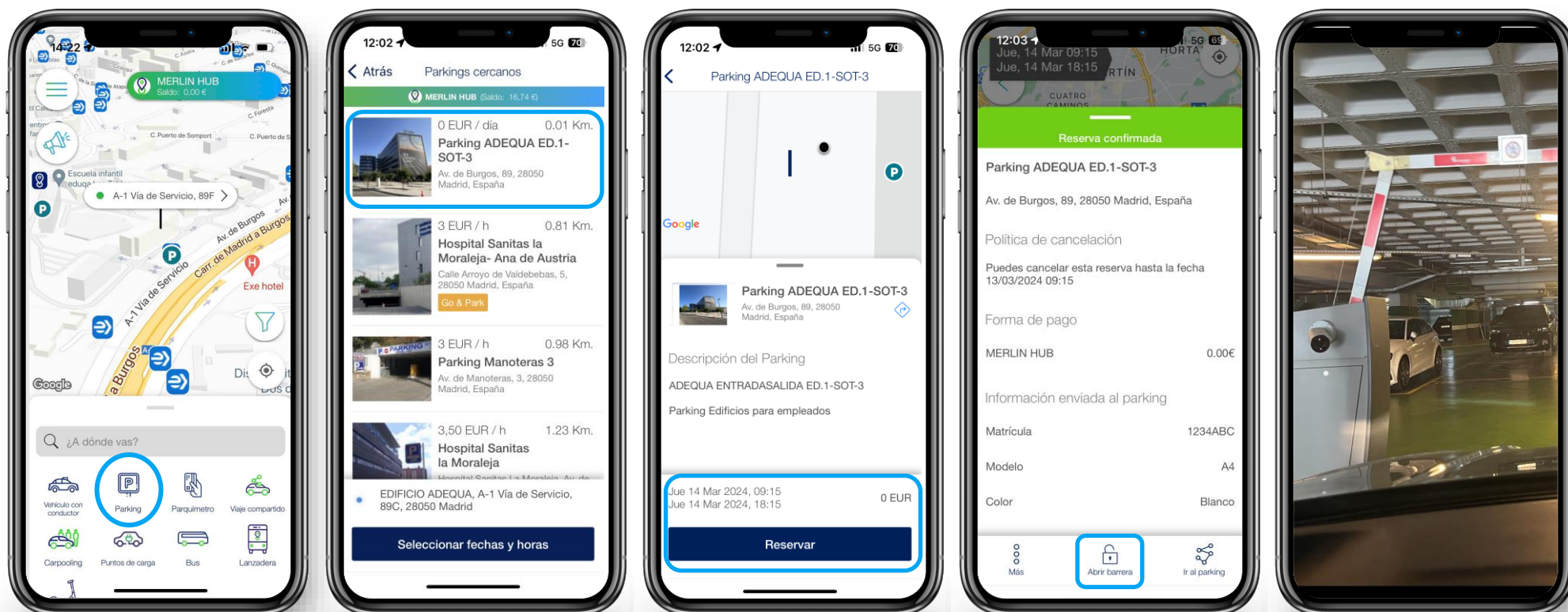
- La gestión tradicional del aparcamiento de empleados: rango jerárquico y función (comercial, técnico)
- La adopción del teletrabajo deja plazas libres



- La gestión activa de aparcamiento supondría:
  - Asignación a Dirección determinadas plazas fijas
  - Permitir que el resto de las plazas puedan ser reservadas por el personal que asistir presencial

# Digitalización de la reserva y acceso al aparcamiento corporativo

Gestión del aparcamiento corporativo: Reserva anticipada, acceso

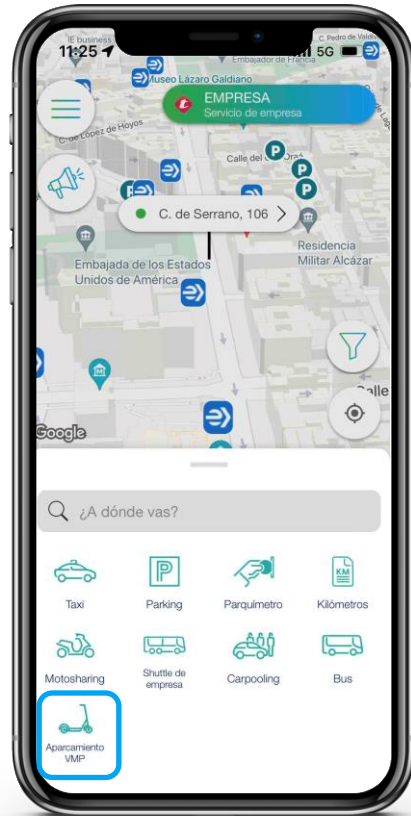


Ventajas de la digitalización del aparcamiento corporativo:

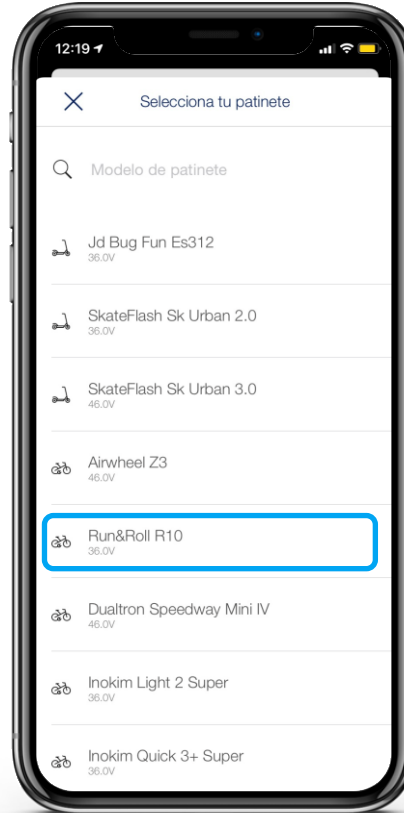
1. Democratización del acceso al aparcamiento y mejora en la satisfacción del empleados
2. Análisis de la ocupación del aparcamiento para ampliar o reducir los autorizados
3. Reducción del impacto en el entorno de la oficina

# Taquillas para guardar y recargar VMP

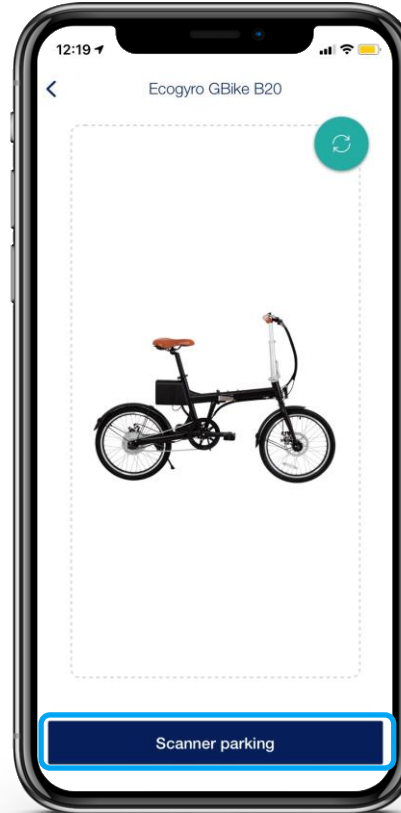
Los Vehículos de Movilidad Personal incluyen patinetes y bicicletas plegables



Pulsar el icono “Aparcamiento VMP” en la página principal



Seleccionar VMP (Vehículo Movilidad Personal) para adaptar el voltaje de carga



Pulsar escanear



Escanear el código QR de la puerta y deslizar para abrir el armario e introducir y recargar el VMP.

# ¿Hablamos?

[jcanovasdelcastillo@imbric.es](mailto:jcanovasdelcastillo@imbric.es)

[sales@imbric.es](mailto:sales@imbric.es)

